



LATERALE FÜHRUNG – KOMPAKT

WAS WIR BIETEN

Führung verändert sich – und zwar in vielerlei Hinsicht: Schon im klassischen Projektmanagement stellt Führung (Projekt-) Leitende ohne disziplinarische Weisungsbefugnis vor die Herausforderung, gezielt Einfluss zu nehmen, wirksam zu kommunizieren und letztlich das Vertrauen von Stakeholdern zu gewinnen.

Auch in agilen Teams spielt das Thema Führung, entgegen vieler Kontroversen, aus unserer Sicht eine bedeutende Rolle – jedoch aus einer anderen Perspektive: eher temporär denn dauerhaft, eher als Rolle denn als Funktion. Nicht zuletzt beobachten wir, dass in Unternehmen Führungsspannen immer größer werden und ‚Führung von der Seite‘, also laterale Führung, eine immer wichtigere Rolle spielt.

In diesem eintägigen Kompakt-Training lernen Sie die wichtigsten Merkmale lateraler Führung kennen und wissen, laterale Führung gegenüber der klassischen, hierarchiebezogenen Führung abzugrenzen. Sie erfahren, wie laterale Führung auf Basis verschiedener Ansätze gelingen kann: Über gezieltes bzw. strategisches Nutzen der Kernphänomene lateraler Führung, über (selbst-) reflektiertes Denken & Handeln, Commitment und einer differenzierten Analyse der Stakeholder Ihres Kontextes.

Das Training – mit maximal zwölf Teilnehmern begleitet durch einen erfahrenen Führungscoach – dient als Basis für eine ausführlichere Auseinandersetzung mit dem Thema Führung und versetzt Sie in die Lage, laterale Führung nicht nur zu verstehen und einzuordnen, sondern auch die Mechanismen wirksam bedienen zu können.





LATERALE FÜHRUNG – IN A NUTSHELL

ZIEL

Laterale Führung weist einige Gemeinsamkeiten, jedoch auch starke Unterschiede zur klassischen, hierarchischen Führung auf. Lernen Sie in diesem eintägigen Kompakt-Training alles über die wichtigsten Merkmale lateraler Führung kennen und nutzen Sie die Kernphänomene lateraler Führung – Einfluss, Kommunikation sowie Vertrauen – gezielt in und für Ihren Kontext, um – über ein besseres Verständnis dieser besonderen Form der Führung – handlungsfähig im (lateralen) Führungskontext zu werden bzw. zu bleiben.

INHALT

- Alignment als Pfeiler gelingender lateraler Führung: Prinzipien der Zusammenarbeit
- Die ‚gute‘ laterale Führung – Reflexion zur lateralen Führung
- Einordnung und Abgrenzung in der Führung
- 5X5 der Führung
- Säulen lateraler Führung
- Commitment als Ansatzpunkt
- Routinen gelingender Kommunikation und Zusammenarbeit im Rahmen lateraler Führung
- Retrospektiven zur Reflexion
- Stakeholder-Management im Kontext lateraler Führung
- Alltagstransfer-Sicherung

DAUER

1 Tag mit maximal 12 Teilnehmern



ORGANISATIONISCHES

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, laterale Führungskräfte sowie Fachkräfte aus Unternehmensfunktionen wie bspw. HR, L&D und alle weiteren Interessierte.

Sprechen Sie uns gerne und wir lassen Ihnen ein individuelles Angebot zukommen.

TEILNAHMEZERTIFIKAT

Zertifikat über die Teilnahme am Tagesseminar
'Laterale Führung – Kompakt'

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

... oder haben Sie Fragen bezüglich unseres Angebotes?
Bitte zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren.

IHR KONTAKT



LARS-O. BÖCKMANN

lars-o.boeckmann@krauspartner.de
Mobil: +49 (0) 151 – 40 26 64 73

Dr. Kraus & Partner

Werner-von-Siemens-Str. 2-6, 76646 Bruchsal